



AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA

Visto:

- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in particolare l'articolo 14;
- il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 25/05/2023 e in particolare l'articolo 20;
- il CCI sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2024, sottoscritto in data 11/04/2024;

In esecuzione della determinazione n. 125 del 15/04/2024 di approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. "Differenziali stipendiali"), ai sensi dell'articolo 14 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20 del CCDI del Comune di Vermezzo con Zelo relativo al triennio 2023/2025, con decorrenza giuridica ed economica 1° GENNAIO 2024, per le seguenti posizioni:

Area	Aventi diritto	Differenziali stipendiali da assegnare
Area dei Funzionari ed EQ	3	1
Area degli Istruttori	4	1
Area degli Operatori esperti	1	1
Area degli Operatori	0	0
TOTALE	8	3

Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" i dipendenti **a tempo indeterminato** in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento (nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva) alla data del 1/1/2024 di almeno 3 (tre) anni;



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città Metropolitana di Milano

- 2) assenza, negli ultimi 2 (due) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa (laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura).

Art. 2 – AMMISSIONE

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione in oggetto **avviene d'ufficio** sulla base della documentazione esistente nel fascicolo personale del dipendente.

Il dipendente che **non intende partecipare alla procedura** dovrà inviare al protocollo dell'Ente formare rinuncia, utilizzando il modulo A allegato al presente avviso.

Art. 3 - TERMINI

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

- pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente e sulla intranet per 15 giorni consecutivi;
- entro 5 giorni dal termine di scadenza dell'avviso, ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti sopra riportati, in base alla documentazione esistente nel fascicolo personale. Gli elenchi verranno formulati e approvati con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale (in caso di conflitto di interessi vi provvede il Segretario Comunale);
- entro 7 giorni dall'adozione dell'atto di ammissione dei candidati, attribuzione dei relativi punteggi a cura del Responsabile dell'Ufficio Personale (in caso di conflitto di interessi vi provvede il Segretario Comunale) e pubblicazione della determinazione dei vincitori.

Art. 4 – ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

L'attribuzione del differenziale stipendiale avverrà a seguito della valutazione, dei dipendenti aventi diritto, sulla base dei seguenti criteri, stabiliti dall'articolo 20 del CCDI relativo al triennio 2023/2025 ovvero:

- A. **Valutazione della performance:** *Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità - max 65 punti.* Il peso applicato per le diverse annualità è il seguente:
- ANNO 2023 = max 15 punti;
 - ANNO 2022 = max 20 punti;
 - ANNO 2021 = max 30 punti;



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città Metropolitana di Milano

- B. **Esperienza professionale:** *Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi - max 30 punti.* Si applica la seguente pesatura: n. 3 (tre) punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. Le frazioni superiori a 6 mesi sono considerate anno intero.
- C. **Capacità culturali e professionali:** *capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi - max 5 punti.*

C.1 - n. 3 (tre) punti massimo per il possesso di titolo di studio superiori a quello richiesto per l'accesso, come di seguito dettagliato:

AREA	TITOLI DA VALUTARE (max 3 punti)	
OPERATORI ESPERTI	Diploma	1 punto
	Laurea triennale	2 punti
	Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3 punti
ISTRUTTORI	Laurea triennale	2 punti
	Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3 punti
	Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 punto per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
FUNZIONARI ED EQ	Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	2 punti
	Abilitazione professionale	1 punto
	Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti

C.2 - n. 2 (due) punti massimo per corsi di formazione. Ad ogni corso è attribuito un punteggio di 0,5 punti. Sono utili ai fini della valutazione i corsi tenuti nel triennio di cui al criterio A. Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro);

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti come sopra prestabiliti.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3 punti).

Il "differenziale stipendiale" è attribuito al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città Metropolitana di Milano

all'interno della propria Area di inquadramento. A parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna Area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo;
- al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

L'esito della procedura selettiva ha validità per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto, al CCDI parte normativa 2023/2025 e al CCDI parte economica anno 2024.

Vermezzo con Zelo, 15/04/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
e Servizi alla Persona
Rag. Viviana Pastori
F.to digitalmente



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
Città Metropolitana di Milano

MODULO A

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

IL/La sottoscritto/a _____

dipendente del Comune di Vermezzo con Zelo a tempo indeterminato e appartenente alla seguente Area di inquadramento:

- Area degli Operatori Esperti (ex categoria B)
- Area degli Istruttori (ex categoria C)
- Area dei Funzionari ed EQ (ex categoria D)

inquadrato/a nel seguente profilo professionale _____

DICHIARA

Che **non intende partecipare** alla procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vermezzo con Zelo.

Vermezzo con Zelo, _____

In fede
