



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città Metropolitana di Milano

**DICHIARAZIONE INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E DI ASTENSIONE  
AI SENSI DELL'ART. 35-BIS, comma 1, lettera a) E DELL'ART. 35, comma 3, lettera e) DEL D.LGS  
n.165/2001 e smi E ART. 3, comma 11 DELLA LEGGE n.56/2019**

Io sottoscritto/a CASTEUANZA FABRIZIO

nato/a a ABBIATEGRASSO (MI) il 14/09/1978, nominato componente della commissione della procedura negoziata per affidamento servizio di manutenzione e cura del verde pubblico e del patrimonio arboreo del territorio comunale per il triennio 2026-2028 con opzione di proroga per ulteriore anno (3+1)" ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera e) del d.lgs. 36/2023 ss.mm.ii.

Visto:

- l'art. 35-bis, comma 1, lettera a) del D.lgs n.165/2001 e smi<sup>1</sup>;
- l'art. 35, comma 3, lettera e) del D.lgs n.165/2001 e smi<sup>2</sup>;
- l'art. 3, comma 11 della Legge n.56/2019<sup>3</sup>;
- il vigente Codice di comportamento del Comune di Vermezzo con Zelo

*ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo Decreto in caso di dichiarazioni mendaci*

DICHIARA

- ☒ di accettare espressamente la nomina di cui sopra
- ☒ di non essere componente degli organi di indirizzo politico di questo Ente
- ☒ di non ricoprire cariche politiche
- ☒ di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali

<sup>1</sup> 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

<sup>2</sup> 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

<sup>3</sup> 11. Fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni per la composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento del personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001. Agli incarichi di cui al precedente periodo non si applica la disciplina di cui all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ferme restando le altre cause di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla legislazione vigente, la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata, e' causa di esclusione dalla nomina del dipendente, anche in quiescenza, a presidente o componente di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego.



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**

*Città Metropolitana di Milano*

- ☒ di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del secondo libro del Codice Penale ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 165/2001;
- ☒ di non essere in stato di quiescenza  
*ovvero*
- ☐ di essere in quiescenza da non più di quattro anni dalla data di pubblicazione della procedura in oggetto
- ☒ che il proprio rapporto di lavoro non è stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata

Luogo e data, 04/02/2026

IL DICHIARANTE

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa. I dati saranno trattati dal Comune di Vermezzo con Zelo, in qualità di titolare del trattamento, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs n. 196/2003.

Luogo e data, 04/02/2026

IL DICHIARANTE

Si allega documento di identità.