



# Comune di Vermezzo con Zelo

Piazza Comunale, 4 20080 Vermezzo con Zelo (MI)  
C.F./P.IVA: 10708190961



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Numero 6 in data 19-01-2021

**Oggetto:** APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2019-2021 (D.LGS. 198/2006 S.M.I.) – ANNUALITA' 2021.

L'anno **duemilaventuno** addì **diciannove** del mese di **Gennaio** alle ore **15:20** in modalità videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano videoccollegati:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CIPULLO ANDREA	SINDACO	X	
GIUSSANI PAOLO GIOVANNI	ASSESSORE		X
BONIZZI DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	X	
MOLINO VALENTINO	ASSESSORE	X	
BENEDETTO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ANDREA CIPULLO – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI il decreto del sindacale n. 20 del 4 agosto 2020 che disciplina le sedute di Giunta Comunale in modalità videoconferenza e il DPCM 14 gennaio 2021 in materia di disposizioni a

contrasto dell'emergenza sanitaria da Covid – 19, che tra le misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale all'art. 1 comma 10 lettera o) dispone come nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgano in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni;

VISTI:

- il decreto legislativo n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246*”, modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante “*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)*”;
- l'art. 48 del summenzionato D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che “*Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi....omissis...I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale*”;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, gli artt. 1, co. 1, lett. c), 7, co. 1 e 57 in materia di pari opportunità;

EVIDENZIATO che il citato D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., all'art. 57, prevede che le pubbliche amministrazioni istituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.118 del 07/10/2019 avente ad oggetto “*Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia*”, con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Vermezzo con Zelo e nominato i relativi componenti;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 26 giugno 2019 concernente le Linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006;

RICHIAMATO l'art. 19 “*Pari opportunità*” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

ATTESO che l'Amministrazione intende promuovere e rafforzare la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all'interno dell'Ente, mediante azioni positive concrete che investono trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa comunale;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.13 del 30/07/2019 avente ad oggetto “*Approvazione del piano triennale delle azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021 (D.Lgs 196/2016 e smi)*”;

RILEVATO che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali;

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

PRECISATO che il tema delle “pari opportunità” è stato declinato in un’ottica di “pari opportunità per tutti”, non limitandone l’ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;

DATO ATTO CHE, così come precisato della Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019, il predetto piano triennale dovrà essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al piano della Performance;

VISTO l’allegato aggiornamento per l’anno 2021 del piano triennale delle azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021;

DI DARE ATTO CHE il Comitato Unico di Garanzia è intervenuto al predetto aggiornamento per l’anno 2021 del piano triennale delle azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di approvare il predetto aggiornamento al piano triennale delle azioni positive nell’ambito delle pari opportunità del Comune di Vermezzo con Zelo, relativo al triennio 2019-2021 – annualità 2021;

Presa cognizione del qui unito parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell’articolo 49 del TUEL;

Dato atto che la seduta si è tenuta in videoconferenza;

Ad unanimità di voti

### **DELIBERA**

- 1) di approvare l’allegato aggiornamento al piano triennale delle azioni positive nell’ambito delle pari opportunità del Comune di Vermezzo con Zelo, relativo al triennio 2019-2021 – annualità 2021;
- 2) di pubblicare il suddetto aggiornamento del piano di azioni positive all’albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
- 3) di inviare copia del presente atto alla RSU, alle OOSS territoriali e a tutto il personale dipendente;
- 4) di inviare, altresì, copia del presente piano alla Città metropolitana di Milano - Consigliera di Pari Opportunità;

Successivamente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista l’urgenza di procedere

Ad unanimità di voti

## **DELIBERA**

di dichiarare, considerata l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
**ANDREA CIPULLO**

IL SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

**Comune di Vermezzo con Zelo**  
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2019-2021 (D.LGS. 198/2006 S.M.I.) – ANNUALITA' 2021.**

---

**P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   T E C N I C A**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 19-01-2021

**Il Responsabile del Servizio**

*PASTORI VIVIANA*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

# Comune di Vermezzo con Zelo

*Città Metropolitana di Milano*

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta Comunale n° 6/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2019-2021 (D.LGS. 198/2006 S.M.I.) – ANNUALITA' 2021.**

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione, certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 19-01-2021 per giorni 15 consecutivi.

Vermezzo con Zelo, 19-01-2021

Il Responsabile della Pubblicazione  
*DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME*



COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO



---

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI ZELO SURRIGONE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' – TRIENNIO 2019-2021 – AGGIORNAMENTO ANNO 2021

# **PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2019-2021**

## **AGGIORNAMENTO ANNO 2021**

Piano 2019/2021 adottato e approvato con deliberazione G.C. n.13 del 30/07/2019



### **Riferimenti normativi**

- decreto legislativo n. 198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
- direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 26 giugno 2019
- articolo 19 "Pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000

### **Premessa**

*(si riporta e conferma quanto indicato nel piano 2019/2021 approvato con delibera G.C. n.13 del 30/07/2019)*

Le disposizioni di cui sopra hanno ad oggetto le misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere, che abbia come conseguenza o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo.

La tutela delle differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa, quindi, innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni degli utenti.

Con il presente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 l'Amministrazione vuole:

- sottolineare l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, della promozione della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze;
- rafforzare il senso di appartenenza, la motivazione, la soddisfazione e la partecipazione del personale dipendente;
- coinvolgere i dipendenti nelle politiche e nelle strategie;
- migliorare le sinergie tra i servizi dell'Ente e i rapporti collaborativi, anche mediante il coinvolgimento di tutti gli operatori nella semplificazione dei processi;
- aumentare l'efficienza e la capacità di soddisfare l'utenza, nella convinzione che lavoratori soddisfatti del proprio lavoro contribuiscano a rendere un migliore servizio alla cittadinanza.

Nello specifico, con il presente piano di azioni positive, rivolto a tutto il personale dipendente, il Comune di Vermezzo con Zelo favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- all'ambiente di lavoro;
- agli orari di lavoro;
- all'individuazione di concrete possibilità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- alla partecipazione ai corsi di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

### **Analisi della situazione del personale del Comune di Vermezzo con Zelo (aggiornata al 31/12/2020)**

La dotazione organica del Comune di Vermezzo con Zelo alla data di adozione del presente piano (31.12.2019) era la seguente:



---

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI ZELO SURRIGONE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' – TRIENNIO 2019-2021 – AGGIORNAMENTO ANNO 2021

Dipendenti a tempo pieno ed indeterminato, suddivisi per categorie:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B
Uomini	0	1	0
Donne	2	4	4
Totale	2	5	4

Personale incaricato della responsabilità di Area (titolare di posizione organizzativa)  
TOT.: **3 unità**, di cui: Uomini: **0** Donne: **3**

L'analisi dell'attuale situazione (al 31/12/2020) del personale dipendente in servizio presso il Comune di Vermezzo con Zelo presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini lavoratori e donne lavoratrici:

Dipendenti a tempo pieno ed indeterminato, suddivisi per categorie:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C	Cat. B
Uomini	1	1	0
Donne	3*	3	5
Totale	4	4	5

*\*di cui n.1 unità in aspettativa d'ufficio per incarico ex art. 110 con termine dal 01/01/2021*

Personale incaricato della responsabilità di Area (titolare di posizione organizzativa)  
TOT.: **3 unità**, di cui: Uomini: **1** Donne: **2**

Dall'analisi dei dati relativi all'organico si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, co. 1, del D.Lgs. n. 198/2006, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi.



## Obiettivi e pianificazione delle azioni positive per il triennio 2019-2021 Aggiornamento anno 2021

Premesso che per l'anno 2021 si confermano in toto gli obiettivi indicati per il triennio 2019/2021.

Precisato che ai fini dell'aggiornamento del Piano per l'anno 2021 si segnalano alcune delle Azioni previste nel Piano 2019-2021 che non sono ancora state realizzate o completate, come riportato nella tabella che segue:

Azioni	Stato di attuazione
Ambito d'azione n. 1	Avviata – da completare
Ambito d'azione n. 3	Avviata – da completare
Ambito d'azione n. 5	Da realizzare

Pertanto per l'anno 2021 si intende completare e realizzare quanto indicato sopra ed inoltre si prevede una nuova azione, (che si va ad aggiungere alle n.5 previste nel piano 2019/2021) e di seguito riportata:

Ambito di azione n. 6	SMART WORKING
<b>Obiettivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rilevare i risultati del primo anno di attuazione (2020) e proporre soluzioni innovative per le nuove progettazioni;</li><li>- Promuovere lo smartworking come opportunità di crescita della cultura organizzativa.</li></ul>
<b>Azioni positive</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Attuare un insieme di strumenti di monitoraggio (questionari, report, ...)</li><li>- Rilevare i risultati e produrre un documento di analisi</li><li>- Dare continuità allo smart working</li><li>- Offrire ai dipendenti obiettivi per ampliare il lavoro a distanza</li><li>- Incentivare la partecipazione alla formazione a distanza (webinar)</li></ul>
<b>Soggetti coinvolti</b>	Potenzialmente tutti i dipendenti

**Durata del Piano**



---

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI ZELO SURRIGONE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' – TRIENNIO 2019-2021 – AGGIORNAMENTO ANNO 2021

Il presente Piano ha durata triennale, dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il presente Aggiornamento del Piano triennale 2019/2021, annualità 2021, è pubblicato: all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Nel periodo di vigenza del Piano, saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle organizzazioni sindacali e dell'Amministrazione comunale, in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.