

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO  
Città metropolitana di Milano

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO (MI)	
- 1 FEB. 2024	
Nr. ....	Prot. 110
Cat. 3	Classe. 0

VERBALE N. 14 DEL 31 GENNAIO 2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024\_2026

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

PREMESSO

- che in data 22 gennaio 2024 gli è pervenuta da parte dell'Ente richiesta di parere relativamente alla "SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024\_2026";

RICHIAMATI

- l'articolo 19, comma 8, della Legge 448/2001, che prevede "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";
- la Legge 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- il Decreto in data 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che, all'articolo 4, comma 3, prevede "A decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2.";
- il Decreto 81 in data 24 giugno 2022 del Presidente della Repubblica con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti

dal Piano integrato di attività e organizzazione;

- il Decreto 132 in data 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

#### VERIFICATO

sulla base della documentazione trasmessa dall'Ente che:

- alla data odierna la situazione del Comune di Vermezzo con Zelo, alla luce dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2022, è la seguente:
  - ✓ spese del personale consuntivo anno 2022 Euro 575.060,72;
  - ✓ media delle entrate correnti 2020/2021/2022 ridotte FCDE 2022 Euro 4.253.513,53;
  - ✓ Rapporto in percentuale 13,52%
- in applicazione al nuovo sistema delle assunzioni, introdotto con l'articolo 33 del D.L. 34/2019, il Comune di Vermezzo con Zelo è ente definito "virtuoso", registrando un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 13,52% nettamente inferiore alla soglia del 26,90% prevista per i Comuni rientranti nella fascia D del D.M. 17 marzo 2020;
- il calcolo soglia per le annualità 2024\_2024 è quello riepilogato nelle tabelle di seguito riportate:

ANNO	2024	
POPOLAZIONE al 31/12/2023	5.926	
CLASSE	E	<i>I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia.</i>
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	651.000,00	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.197.085,60	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,51%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	478.016,03	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%	<i>In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.</i>
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	159.895,16	
RESTI ASSUNZIONALI		<i>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani</i>

		triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE		159.895,16
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica.

ANNO	2025	
POPOLAZIONE al 31/12/2023		5.926
CLASSE	E	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia.
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	651.000,00	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.178.806,25	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,58%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	473.098,88	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	159.895,16	
RESTI ASSUNZIONALI		Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE		159.895,16
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica.

ANNO	2026	
POPOLAZIONE al 31/12/2023		5.926
CLASSE	E	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia.
VALORE SOGLIA	26,90%	
SPESA PERSONALE	651.000,00	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	4.178.806,25	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI	15,58%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	473.098,88	

% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	159.895,16	
RESTI ASSUNZIONALI		Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE		159.895,16
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica.

- è rispettato il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", cioè al triennio 2011-2013:

	Media 2011/2013	2023
Spesa intervento 01	1.024.633,34	640.530,83
Spesa incluse nell'intervento 03	4.954,75	8.000,00
IRAP	65.858,81	40.000,00
Altre spese di personale incluse		239.708,46
Altre spese di personale escluse	185.780,56	33.500,00
Spese per assunzioni effettuate ai sensi del DM 17/03/2020 in deroga al limite (solo per i Comuni virtuosi) escluse		101.888,42
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE</b>	<b>909.666,34</b>	<b>792.850,87</b>

- l'Ente, con riferimento al 2024, non presenta situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle sue esigenze, così come prescritto dall'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- secondo l'attuale quadro normativo, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di

personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando:

- a) abbiano adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 ed inviato alla Ragioneria Generale dello Stato, mediante applicativo SICO, il predetto PTFP;
- b) abbiano provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- c) abbiano adottato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità;
- d) abbiano adottato il piano delle performance;
- e) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- f) abbiano inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei summenzionati documenti di bilancio, i relativi dati;
- g) abbiano provveduto alla certificazione dei crediti;
- h) abbiano approvato, nei termini, il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione, il bilancio consolidato;
- i) non risultino, in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale, enti deficitari o dissestati;

e in relazione alle summenzionate condizioni e ai suddetti vincoli:

- ✓ con deliberazione di G.C. n. 15 del 9 febbraio 2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazioni (PIAO) semplificato, avendo il Comune di Vermezzo con Zelo meno di 50 dipendenti, relativo al triennio 2023/2025 il quale ha assorbito il Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP), il Piano Performance (PP)/PEG e il Piano delle azioni positive (PAP);
- ✓ l'ente, con il presente Piano, prende atto che non sono presenti per l'anno 2024 dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- ✓ L'Ente come attestato dal Funzionario Contabile, ha rispettato gli obblighi di cui alla predetta lettera e), f), g), h) e i);
- per quanto concerne le assunzioni con forme flessibili di lavoro, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, l'Ente ha fissato il limite per il ricorso allo stesso ad Euro 27.316,76;
- in attesa di approvazione del rendiconto di gestione 2023, le assunzioni a tempo indeterminato e le assunzioni con forme flessibili di lavoro previste nel triennio considerato, saranno esclusivamente quelle indicate nel PTFP 2023/2025, non ancora concluse;
- il Piano appare compatibile con il limite di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e smi e con il Bilancio di previsione 2024, 2025 e 2026.

	Media 2011/2013	2022	2023	2024	2025	2026
Spesa intervento 01	1.025.288,82	575.060,92	640.530,83	671.430,76	668.430,76	668.430,76
Spesa incluse nell'intervento 03		11.682,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
IRAP	65.858,81	39.408,39	40.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00
Altre spese di personale incluse		241.526,62	239.708,46	239.708,46	239.708,46	239.708,46
Altre spese di personale <b>escluse</b>	181.481,29	39.182,00	33.500,00	44.500,00	44.500,00	44.500,00
Spese per assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17/03/2020 in deroga al limite (solo per i Comuni virtuosi) <b>escluse</b>		69.300,80 (a)	100.888,42 (b)	137.068,51 (c)	137.068,51	137.068,51
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE</b>	<b>909.666,34</b>	<b>759.195,13</b>	<b>792.850,87</b>	<b>782.570,71</b>	<b>779.570,71</b>	<b>779.570,71</b>

- la dotazione organica dell'Ente nel triennio in considerazione è quella di seguito rappresentata:

Area	unità	Costo anno 2024	Costo anno 2025	Costo anno 2026
Funzionari ed EQ	5	180.900,45	180.900,45	180.900,45
Istruttori	7	233.183,37	233.183,37	233.183,37
Operatori esperti	1	33.353,06	33.353,06	33.353,06
Operatori	0			
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>447.436,88</b>	<b>447.436,88</b>	<b>447.436,88</b>

- con riferimento le assunzioni previste nel presente Piano le stesse dovranno realizzarsi secondo le seguenti modalità:

✓ tempo indeterminato

ANNO	n. unità	Area di inquadramento	Profilo di inquadramento	Modalità di reclutamento
2024	1	Istruttori	Istruttore Tecnico	Scorrimento graduatoria di altre PP.AA. Nuova procedura concorsuale da svolgersi senza preventiva procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019
	1	Istruttori	Istruttore amministrativo	Scorrimento della vigente graduatoria concorsuale dell'ente o di altre PP.AA. e in difetto mediante procedura concorsuale da svolgersi senza preventiva procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019
2025	<i>Non previste</i>			
2026	<i>Non previste</i>			

✓ forme flessibili di lavoro:

ANNO	n. unità	Area di inquadramento	Profilo di inquadramento	Rapporto di lavoro	Durata	Modalità di reclutamento	
2024	1	Istruttori	Istruttore Tecnico	Tempo parziale 50%	7 mesi	Lavoro somministrato	
2025	<i>Non previste</i>						
2026	<i>Non previste</i>						

VISTA

- la relazione in data 31 gennaio 2024\_Protocollo 1071\_della Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali Dottoressa Emiliana Maria Luisa Fregoni con la quale certifica che *"la proposta di Piao 2024/2026 – sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale Fabbisogno di Personale è coerente con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa di personale, ovvero è rispettosa delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 e decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019"*;

tutto quanto sopra premesso, richiamato, verificato e visto

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, sulla "SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024\_2026" trasmesso dall'Ente in data 22 gennaio 2024.

Il Revisore dei Conti

Dottor Daniele Morelli

