

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

Città metropolitana di Milano

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO (MI)	
19 FEB. 2024	
Nr.	Prot. 1565
Cat. 3	Classe 0

VERBALE N. 17 DEL 16 FEBBRAIO 2024

**"COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
RELATIVO ALL'ANNO 2024"**

Il sottoscritto Dottor Daniele Morelli, Revisore dei Conti del Comune di Vermezzo con Zelo, nominato con delibera dell'Organo Consigliare in data 15 giugno 2023, in attuazione di quanto previsto dagli artt. 237 e seguenti del D. Lgs 267/2000,

PREMESSO CHE

- il d.lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - ✓ *Risorse Stabili*, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - ✓ *Risorse Variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;
- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, dispone che gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito"*

e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

- l’art. 40 bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Revisore;

VISTI

- la documentazione trasmessa dall’Ente all’Organo di Revisione in data 2 febbraio 2024:
 - ✓ deliberazione G.C. n. 13 del 01/02/2024;
 - ✓ bozza determinazione di costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2024 (parte stabile e variabile
 - ✓ relazione illustrativa della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 redatta dal Responsabile Area Amministrativa e Servizi alla Persona Rag. Viviana Pastori;
 - ✓ parere di regolarità tecnica espresso ai sensi degli artt. 49, comma I, e 147 bis, comma I, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii. da Funzionario EQ Rag. Viviana Patori;

PRESO ATTO CHE

l’Amministrazione comunale, con deliberazione di G.C. n. 13 del 01/02/2024 avente ad oggetto *“Atto di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto del Comune di Vermezzo con Zelo relativo all’anno 2024”*, ha deliberato, tra le altre:

- di stanziare nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate l’importo massimo del 1,2% del monte salari anno 1997, così come previsto dall’art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL del 16/11/2022;
- di stanziare nella parte variabile del fondo risorse decentrate l’importo di € 4.500,00, ai sensi dell’art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL del 16/11/2022 esclusivamente per la realizzazione del seguente obiettivo di performance inserito nel PIAO relativo al triennio 2024/2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 01/02/2024: *“SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO ALLA REDAZIONE DEGLI ATTI COSTITUENTI IL NUOVO PIANO DI GOVERNO DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO E RELATIVA VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA”*;

- di valutare, compatibilmente con le risorse del fondo delle risorse decentrate, la possibilità di attivare politiche di welfare integrativo, privilegiando le forme di tutela della salute;
- di avvalersi, ove compatibile con le risorse di bilancio, della disposizione contenuta nell'articolo 79, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018), dando atto che tali risorse sono in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e che sono ripartire in modo proporzionale tra Fondo delle risorse decentrate e stanziato per le EQ;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla compatibilità finanziaria della "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO RELATIVO ALL'ANNO 2024"

L'Organo di Revisione

Dottor Daniele Morelli

