

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale 11 | 2023
Data 23 marzo 2023

Il giorno 23 marzo 2023, il Nucleo di Valutazione nominato con decreto sindacale n. 22 del 22 dicembre 2020 nella persona del dott. Simone Ligorio a seguito di riunione avvenuta in data 09 febbraio 2023 con il Segretario generale Dott.ssa Giulia Cropano e delle integrazioni pervenute successivamente dagli uffici, procede con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi 2022 delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 6 del Sistema di misurazione e valutazione della performance
2. Valutazione della performance anno 2022 del personale titolare di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance

1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 6 del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Nucleo di Valutazione:

- visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tale fine adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Vermezzo con Zelo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 26/09/2019;
- visto il Piano della Performance 2022/2024 del Comune di Vermezzo con Zelo;
- dato atto che risultano agli atti le relazioni dei responsabili di area inerenti al report degli obiettivi assegnati, nonché le integrazioni richieste a seguito di incontro del 09 febbraio 2023;

procede a valutare le relazioni delle Posizioni Organizzative e rileva il grado di raggiungimento come da Allegato 1

2. Valutazione della performance anno 2022 del personale titolare di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Il NdV visti gli esiti del grado di raggiungimento degli obiettivi delle Posizioni Organizzative di cui al punto 1 del presente verbale, ritiene di procedere alla loro valutazione atteso che:

- la valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: il raggiungimento di obiettivi di struttura assegnati in sede di approvazione del Piano della Performance e la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, valutata in base ai comportamenti organizzativi, ovvero alle competenze tecniche e manageriali, dimostrati nel periodo considerato;

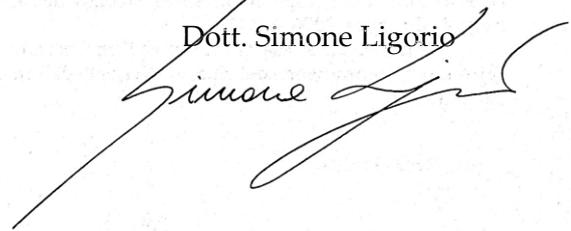
- l'art. 7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che la valutazione del comportamento organizzativo è svolta dal Nucleo di Valutazione, che si avvale del Segretario Comunale, quale osservatore privilegiato che interagisce con i titolari di posizione organizzativa.

In data odierna vengono compilate le schede di valutazione di ogni Responsabile di Settore (allegato n. 2 non soggetto a pubblicazione)

Bareggio 23 marzo 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Simone Ligorio



AOO VERMEZZO CON ZEIO
Protocollo Arrivo N. 2372/2023 del 23-03-2023
Doc. Principale - Class. 3.0.0 - Copia Documento

SCHEDA DI SINTESI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2022
NDV VERMEZZO CON ZELO

AREA	OBIETTIVO	RIPIESATURA A CONSUNTIVO	NOTE	grado raggiungimento	PUNTEGGIO
OBIETTIVI TRASVERSALI	ATTUAZIONE PTPCT 2021-2023 - applicare le misure previste dal PTPCT 2021-2023 secondo le direttive Anac	50	6 rilievi 1° semestre da parte del Segretario Comunale nell'ambito dei Controlli interni	90%	45
	Amministrazione Trasparente - implementazione del portale comunale	50	1) esito grigia delle pubblicazioni secondo le scadenze previste da Anac nel 2021 - (A seguito della verifica effettuata a ottobre alcune criticità non sono state sistemate 2) adempimento nel 2022 legge 190/12 art 1 comma 32 con esito POSITIVO - (OK) 3) assenza di rilievi da parte del Segretario Comunale e/o del NdV per mancata pubblicazione documenti in Amministrazione Trasparente (OK)	90%	45
		100			90
AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA <i>Viviana Pastori</i>	ACQUISTO AUTOMEZZO 9 POSTI PER SERVIZI SOCIALI	20		100%	20
	SERVIZIO GESTIONE BIBLIOTECHE COMUNALI	20		100%	20
	ATTUAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE	20		100%	20
	REGOLAMENTO COMMISSIONE MENSA	20		100%	20
	GESTIONE BENI CONFISCATI ALLA MAFIA	20		100%	20
		100			100
AREA FINANZIARIA ED ENTRATE LOCALI <i>Emiliana Fregoni</i>	ATTIVAZIONE PROGETTO SPERIMENTAZIONE TARIP	30		100%	30
	LOTTA ALL'EVASIONE TRIBUTARIA LOCALE	30		100%	30
	CERTIFICAZIONE COVID - 19 RGS	10		100%	10
	PROCEDIMENTI COATTIVI - LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE	20		100%	20
	ALTRE ATTIVITA' INERENTI IL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	10		100%	10
		100			100
AREA TECNICA <i>Jvan Tosi</i>	INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE IMMOBILI ENTI LOCALI SOSTITUZIONE CALDAIE INQUINANTI PRESSO LA SEDE MUNICIPALE	30		100%	30
	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA E RIQUALIFICAZIONE IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA LOC. VERMEZZO	30	Dal report emerge che la manutenzione straordinaria non è iniziata entro il 31/12/2022	70%	21
	VARIANTE PIANO DI GOVERNO DEL TERRITORIO	25	L'affidamento non è avvenuto nei tempi previsti	80%	20
	ALTRE ATTIVITÀ INERENTI I SERVIZI TECNICI	15		100%	15
		100			86

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO - SINTESI VALUTAZIONI POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022

FATTORE DI VALUTAZIONE			TOSI JVAN		FREGONI EMILIANA		PASTORI VIVIANA	
			Punteggio attribuito	Punteggio finale	Punteggio attribuito	Punteggio finale	Punteggio attribuito	Punteggio finale
		Peso %						
Obiettivi trasversali	Gli obiettivi trasversali peseranno per il 20% della valutazione finale delle singole aree	12	90	10,8	90	10,8	90	10,8
OBIETTIVI	1. Obiettivi di struttura (performance organizzativa)	48	86,00	41,28	100,00	48	100,00	48
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	2.1 Capacità di programmazione e controllo delle attività	10	10	10	10	10	10	10
	2.2 Capacità di gestione e valorizzazione delle risorse umane	5	10	5	9,5	4,75	9,5	4,75
	2.3 Orientamento all'utente esterno/interno	5	9,5	4,75	9,5	4,75	9,5	4,75
	2.4 Gestione delle risorse finanziarie	10	9	9	10	10	10	10
	2.5 Responsabilità nella gestione degli impegni	5	10	5	10	5	10	5
	2.6 Flessibilità organizzativa	5	10	5	9,5	4,75	9,5	4,75
VALUTAZIONE COMPLESSIVA		100	90,83		98,05		98,05	