



# Comune di Vermezzo con Zelo

Piazza Comunale, 4 20080 Vermezzo con Zelo (MI)  
C.F./P.IVA: 10708190961



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 68 in data 08-09-2020**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022

L'anno **duemilaventi** addì **otto** del mese di **Settembre** alle ore **12:00** nella Sede Comunale, Piazza Comunale 4, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CIPULLO ANDREA	SINDACO	X	
GIUSSANI PAOLO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
BONIZZI DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	X	
MOLINO VALENTINO	ASSESSORE	X	
BENEDETTO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ANDREA CIPULLO – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che:**

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

- l'articolo 39 della Legge n. 449/1997, stabilisce che gli organi di vertice delle – amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, dispone che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste, a legislazione vigente, e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- i recenti provvedimenti normativi hanno modificato il sistema contabile degli enti locali al fine di armonizzare i sistemi contabili (D.Lgs. n. 118/2011, D.Lgs. n. 126/2014) introducendo un nuovo strumento di programmazione, il Documento Unico di Programmazione (DUP), che costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione ed al cui interno, tra l'altro, deve essere contenuta la programmazione in materia di fabbisogno di personale;
- l'articolo 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;
- l'articolo 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con cui è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) approvato ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Considerato che** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come
- corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

**Dato atto che** con deliberazione di G.C. n. 35 del 14/4/2020 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), relativo al triennio 2020/2022;

**Precisato che**, all'interno della succitata deliberazione di G.C. n. 35 del 14/4/2020, veniva prevista la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, in presenza di esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio preso in considerazione;

**Dato che:**

- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” (finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia) è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020;
- il Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, ha diffuso la bozza delle circolari esplicative, ancor oggi non pubblicata in Gazzetta Ufficiale, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020;
- le diverse Sezioni regionali di Controllo della Corte dei conti hanno fornito di recente dei chiarimenti sulla corretta applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del relativo decreto attuativo (Toscana, deliberazione n. 61 del 22/7/2020; Campania, deliberazione n. 111 del 23/7/2020; Veneto, deliberazione n. 104 del 27/7/2020; Lombardia, deliberazione n. 95 del 30/7/2020);

**Considerato che** nella programmazione relativa all'anno 2020, come definita con la deliberazione di G.C. n. 35 del 14/4/2020, è stato previsto il reclutamento delle unità di seguito indicate:

Unità	Categoria	Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Modalità assunzione	di Stato di attuazione
1	C	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	In attesa di perfezionamento
1	B.3	Collaboratore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Assunzione prevista dal 1/9/2020 da scorrimento graduatoria Comune di Opera

**Ravvisata** la necessità di aggiornare e modificare l'attuale programmazione in ragione di sopravvenute esigenze dell'Ente,

**Vista** l'allegata certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali protocollo n.4656 del 06/08/2020, volta alla definizione della percentuale della spesa di personale rispetto alle entrate correnti parametrata al valore soglia per fascia demografica ed al rispetto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), relativo al triennio 2020/2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 35 del 14/4/2020, come di seguito specificato:

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

Unità	Categoria	Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Modalità assunzione	dinote
1	C	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Con precedenza della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 e s.m.i
1	C	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Già prevista nel PTFP 2020/2022  (deliberazione di G.C. n.35 del 14/4/2020)
1	B.3	Collaboratore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Assunzione prevista per il 1/9/2020 e già prevista nel PTFP 2020/2022  (deliberazione di G.C. n.35 del 14/4/2020)

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento dell'anno la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**Visto**, altresì:

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267;

Visto il parere del Revisore dei Conti verbale n. 20200907\_2 del 07/09/2020 (acquisito al protocollo dell'Ente in data 08/09/2020 al n. 5142);

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), relativo al triennio 2020/2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 35 del 14/4/2020, come di seguito specificato:

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

Unità	Cat.	Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Modalità assunzione	note
1	C	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Con precedenza della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 e s.m.i
1	C	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Già prevista nel PTFP 2020/2022 (deliberazione di G.C. n.35 del 14/4/2020)
1	B.3	Collaboratore amministrativo	Tempo pieno	Mobilità; scorrimento graduatoria; concorso	Assunzione prevista per il 1/9/2020 e già prevista nel PTFP 2020/2022 (deliberazione di G.C. n.35 del 14/4/2020)

2. di dare atto che, così come attestato dal Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali con nota protocollo n. 4656 del 06/08/2020, che il summenzionato aggiornamento al PTFP è rispettoso delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020, decreto attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e che è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;
  
3. di dare atto che il presente PTFP potrà essere modificato, con successivo atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
  
4. di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001;
  
5. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Deliberazione n. 68 del 08-09-2020

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO  
**ANDREA CIPULLO**

II SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

II SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

**Comune di Vermezzo con Zelo**  
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

---

**P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   T E C N I C A**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 08-09-2020

**Il Responsabile del Servizio**  
*PASTORI VIVIANA*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**Comune di Vermezzo con Zelo**  
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

---

**P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   C O N T A B I L E**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio economico finanziario e tributario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Addì, 08-09-2020

**Il Responsabile del Servizio**  
*FREGONI EMILIANA MARIA LUISA*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

# Comune di Vermezzo con Zelo

*Città Metropolitana di Milano*

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta Comunale n° 68/2020

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione, certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 15-09-2020 per giorni 15 consecutivi.

Vermezzo con Zelo, 15-09-2020

Il Responsabile della Pubblicazione

*DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME*



Prot. n. 4656

Vermezzo con Zelo, 06/08/2020

## IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA ED ENTRATE LOCALI

VISTO:

- l'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe);
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020;
- la bozza delle circolare interministeriale esplicativa che fornisce chiarimenti sul D.M. del 17/3/2020;

PRECISATO CHE le spese di personale, calcolate ai sensi del summenzionato D.M. e della bozza circolare interministeriale, sono pari a:

ANNO 2018	ANNO 2019
€ 639.580,62	€ 445.696,20

DATO ATTO CHE il valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2016/2017/2018, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2018 è pari a:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2016	2017	2018
Dati da consuntivi approvati	€ 3.095.881,66 (a)	€ 3.436.457,36 (b)	€ 3.418.383,20 (c)
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2018	€ 100.086,73 (d)	€ 100.086,73 (d)	€ 100.086,73 (d)
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	€ 3.216.820,68 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		



VERIFICATO che, per questo comune, il rapporto calcolato è il seguente:

$$\frac{\text{Spese di personale 2018: € 639.580,62}}{\text{Media entrate netto FCDE: € 3.216.820,68}} = 19,88\%$$

PRESO ATTO che il Comune di Vermezzo con Zelo si trova nella fascia demografica di cui alla **lettera E** dell'articolo 3 del DM 17 marzo 2020, avendo n. 5.808 abitanti (dato al 31/12/2019);

PRESO ATTO CHE ai sensi di quanto previsto negli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 (Tabelle 1, 2 e 3) il Comune di Vermezzo con Zelo si colloca come segue:

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
E	5000-9999	26,90%	17,00%	30,90%

DATO ATTO CHE, sulla base di quanto sopra esposto, il Comune di Vermezzo con Zelo si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica;

EVIDENZIATO CHE il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

RILEVATO CHE, a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022:

**A) INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.**

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: **€ 225.744,14;**

**B) INCREMENTO CALMIERATO: € 108.728,71;**

**C) INCREMENTO EFFETTIVO.**

L'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

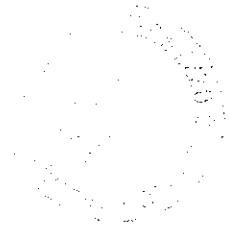
DATO ATTO che, per quanto sopra esposto, il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di **€108.728,71** da depurate delle assunzioni previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022 approvato con deliberazione di G. C. n. 35 del 14/4/2020;



VISTA la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022";

**CERTIFICA**

che la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022" è coerente con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa di personale, ovvero è rispettosa delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 e decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA ED ENTRATE LOCALI  
Dott.ssa Emiliana Maria Luisa FREGONI

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

VERBALE DEL REVISORE UNICO  
N. 20200907 2\_ DEL \_7 settembre 2020  
Rel 4 hh 6

*PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLO SCHEMA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE  
SULL'AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2021-2022*

VISTO l'articolo 239 del D.Lgs n.267/2000;

VISTO l'art. 3, comma 10-bis del D.L. n.90/2014, convertito dalla Legge n.114/2014, secondo cui il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dal Revisore dei conti;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

VISTA la bozza di schema di delibera di Giunta Comunale di aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2021-2022, approvato con precedente delibera di G.C. n.35 del 14/04/2020, pervenuta al sottoscritto in data 2 settembre 2020, completata con l'istruttoria il 4 settembre 2020;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile allegati allo schema di delibera di Giunta Comunale;

VISTA altresì la certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali prot.4656 del 06/08/2020 in merito al rispetto di quanto disposto dal D.M. 17 marzo 2020 per la verifica della capacità assunzionale dell'Ente;

POSTO che il presente parere viene espresso dall'organo di revisione prendendo in considerazione gli aspetti di carattere contabile finanziario, in quanto i controlli interni sono di competenza di altro organo e le valutazioni in ordine allo stato di attuazione dei programmi, sono di esclusiva competenza del Consiglio comunale nella sua attività di indirizzo e di controllo, come previsto dal vigente ordinamento;

PRESO ATTO:

- della precedente deliberazione G.C. n. 35 del 14/04/2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2021-2022
- dei contenuti dello schema di delibera di Giunta Comunale di aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2021-2022
- della certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali prot.4656 del 06/08/2020 in merito al rispetto di quanto disposto dal D.M. 17 marzo 2020 per la verifica della capacità assunzionale dell'Ente
- dei pareri di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile allegati allo schema di delibera di Giunta Comunale

RILEVATO che l'Amministrazione è nella effettiva necessità di predisporre, nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2021-2022;

**il Revisore ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2021-2022, esposto nel predetto schema di delibera di Giunta Comunale, se rispettoso di quanto previsto dal D.M. 17 marzo 2020 e della vigente normativa in materia di personale e dalla normativa in vigore in materia concorsuale.

VillaSan Giovanni 7 settembre 2020

Il Revisore Unico  
Dott. Luigi De Paola

