



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 32 in data 11-05-2021

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023

L'anno **duemilaventuno** addì **undici** del mese di **Maggio** alle ore **17:25** in modalità videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano videocollegati:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CIPULLO ANDREA	SINDACO	X	
GIUSSANI PAOLO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
BONIZZI DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	X	
MOLINO VALENTINO	ASSESSORE	X	
BENEDETTO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ANDREA CIPULLO – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati il decreto del sindacale n. 20 del 4 agosto 2020 che disciplina le sedute di Giunta Comunale in modalità videoconferenza e il D.L. n. 52 del 22 aprile 2021 che proroga dal 1° maggio al 31 luglio 2021 le disposizioni di cui al DPCM del 2 marzo 2021 nell'ambito delle riunioni

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

delle pubbliche amministrazioni che si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni;

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 80 del 20/10/2020 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) relativo al triennio 2021-2023;

Dato atto che il PTFP, così come previsto dalla vigente disciplina in materia, si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e può essere modificato annualmente o in corso d'anno in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

Richiamato:

- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” (finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia) è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020;
- la circolare del 13 maggio 2020 attuativa del decreto ministeriale 17 marzo 2020;

Rilevato che con la summenzionata deliberazione di G.C. n. 80 del 20/10/2020 veniva:

- preso atto del rispetto dei vincoli normativi che gli enti locali sono tenuti a rispettare per procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- stabilito, in via prudenziale in attesa di perfezionare gli strumenti di programmazione economica, di non programmare assunzioni per il triennio 2021/2023;
- preso atto della certificazione positiva resa dal Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 40 del 29/12/2020 è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2021/2023;
- con deliberazione di C.C. n. 6 del 27/04/2021 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2020;

Richiamato il comma 8 dell'articolo 3 della legge 56/2019 che stabilisce “*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”.

Rilevato che, anche sulla scorta dell'esigenze organizzative manifestate dai Responsabili di Area, di procedere ad una revisione PTFP relativo al triennio 2021-2023, come segue:

ANNO	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
2021	n.1 di categoria C	Concorso pubblico per esami (in applicazione)	nessuna

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

	Area Amministrativa	dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	
2022	n.1 di categoria C Area Amministrativa o Area Tecnica	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	nessuna
2023	<i>nessuna</i>		<i>nessuna</i>

Vista la certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali protocollo n. 2997 del 28/04/2021, nella quale si evince che la summenzionata proposta di modifica del PTFP relativo al triennio 2021-2023 consente il rispetto dei seguenti vincoli:

- il rispetto spesa media del triennio 2011-2013;
- la definizione della percentuale della spesa di personale rispetto alle entrate correnti parametrata al valore soglia per fascia demografica ed al rispetto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

e nella quale viene precisato altresì che:

- i dati di entrata e di spesa, riferiti alle annualità sino al 2018 compreso, sono stati calcolati quale sommatoria dei dati dell'ex Comune di Vermezzo e dell'ex Comune di Zelo Surrigone;
- il Comune di Vermezzo con Zelo e, sino al 2018, i due Enti Comune di Vermezzo e Comune di Zelo Surrigone non hanno mai usufruito della anticipazione di liquidità, e che pertanto nel FCDE tale quota è pari a zero;

Dato atto che sarà possibile procedere ad eventuali nuove assunzioni rispetto a quelle sopra indicate solo in sostituzione di personale che cessa in corso d'anno, purché venga garantita l'invarianza della spesa complessiva;

Evidenziato che, così come si evince dalla documentazione inviata al Revisore dei Conti in data 30/04/2021, ai fini dell'acquisizione del parere sulla modifica del PTFP relativo al triennio 2021/2023, il Comune di Vermezzo con Zelo, in applicazione al nuovo sistema delle assunzioni, introdotto con l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, è ente definito "virtuoso" e rispetta il parametro della spesa media di personale del triennio 2011-2013;

Dato atto che sulla presente modifica del PTFP è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, reso in data 09/05/2021, come si evince da allegato verbale n. 210509 protocollo n. 3205 del 10/05/2021;

Rilevato che sarà data comunicazione del presente PTFP alle RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali, nel rispetto della normativa in materia di relazioni sindacali;

Visto, altresì:

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267;

Dato atto che la seduta si è tenuta in videoconferenza;

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) di procedere ad una revisione PTFP relativo al triennio 2021-2023, come segue:

ANNO	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
2021	n.1 di categoria C Area Amministrativa o Area Tecnica	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	<i>nessuna</i>
2022	n.1 di categoria C Area Amministrativa o Area Tecnica	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	<i>nessuna</i>
2023	<i>nessuna</i>		<i>nessuna</i>

- 3) di dare atto che sarà possibile procedere ad eventuali nuove assunzioni rispetto a quelle sopra indicate solo in sostituzione di personale che cessa in corso d'anno, purché venga garantita l'invarianza della spesa complessiva;
- 4) di dare atto, infine, che è possibile modificare in qualsiasi momento dell'anno la programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP) approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di trasmettere per conoscenza il presente atto alle RSU, OO.SS. territoriali;
- 6) di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001;
- 7) di incaricare il responsabile del servizio Personale di assumere tutti gli atti necessari e conseguenti al fine di dare attuazione al presente provvedimento, in particolare di attivare le procedure di legge per il reperimento delle risorse umane previste, al fine di non pregiudicare i servizi essenziali dell'ente;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Convenuta l'urgenza di provvedere all'attuazione di quanto deliberato

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134,comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
ANDREA CIPULLO

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME

Comune di Vermezzo con Zelo
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023**

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 11-05-2021

Il Responsabile del Servizio
PASTORI VIVIANA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Comune di Vermezzo con Zelo
Città Metropolitana di Milano

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' C O N T A B I L E

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio economico finanziario e tributario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Addì, 11-05-2021

Il Responsabile del Servizio
FREGONI EMILIANA MARIA LUISA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Comune di Vermezzo con Zelo

Città Metropolitana di Milano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta Comunale n° 32/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023

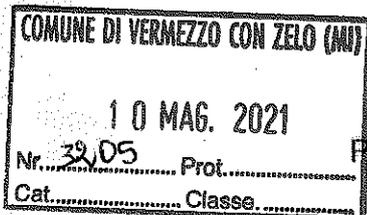
Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione, certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 12-05-2021 per giorni 15 consecutivi.

Vermezzo con Zelo, 12-05-2021

Il Responsabile della Pubblicazione

DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO



VERBALE 210509 N.1 del 9/5/2021 REL 06

PARERE DEL REVISORE Rel 06 hh 8

PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE PER L'AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2022-2023

IL Revisore in data 9 maggio 2021 predispose il parere in epigrafe richiesto dalla RAF dott.ssa Emiliana ML Fregoni in uno con la documentazione pervenuta Dom 2 Maggio 2021

	Documenti a corredo richiesta di Parere			data
1	Proposta delibera di Giunta modifiche PTFP 2021/2023			
2	Istruttoria della RAF dott.ssa Fregoni			29/04/2021
3	Parere Tecnico Segretario dott.ssa Beltrame			30/04/2021
4	RAF: Certificazione coerenza proposta Delib. Giunta al DM 17/03/20			28/04/2021
5	Minuta verbale revisore			

VISTO l'articolo 239 del D.Lgs n.267/2000;

VISTO l'art. 3, comma 10-bis del D.L. n.90/2014, convertito dalla Legge n.114/2014, secondo cui il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dal Revisore dei conti;

VISTO:

- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia) è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020;
- la circolare del 13 maggio 2020 attuativa del decreto ministeriale 17 marzo 2020;

VISTA la Proposta di schema di delibera di Giunta Comunale che aggiorna e modifica il Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2022-2023, approvato con delibera di G.C. n.80 del 20/10/2020,

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile allegati allo schema di delibera di Giunta Comunale;

VISTA altresì la certificazione e l'istruttoria del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali in merito ad aver provveduto a gestire le operazioni di calcolo osservando e rispettando i quanto disposto dal D.M. 17 marzo 2020 per la verifica della capacità assunzionale dell'Ente soggetto di fusione

POSTO che il presente parere viene espresso dall'organo di revisione prendendo in considerazione gli aspetti di carattere contabile finanziario, in quanto, come previsto dal vigente ordinamento: i

COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO

VERBALE 210509 N.1 del 9/5/2021 REL 06

controlli interni sono di competenza di altro organo; le decisioni ad assumere o licenziare sono responsabilità degli Amministratori nonché per le valutazioni in ordine allo stato di attuazione e modifica dei programmi, sono di esclusiva competenza del Consiglio comunale nella sua attività di indirizzo e di controllo

PRESO ATTO:

- della deliberazione G.C. n. 80 del 20/10/2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2022-2023
- dei contenuti dello schema di delibera di Giunta Comunale di aggiornamento e modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2022-2023
- dell'istruttoria e della certificazione del Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali in merito al rispetto di quanto disposto dal D.M. 17 marzo 2020 per la verifica della capacità assunzionale dell'Ente
- dei pareri di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile allegati allo schema di delibera di Giunta Comunale
- dell'assenza di errori significativi e di segnalazioni ostative
- CHE IL NUMERO DEGLI ABITANTI NEL 2019 ERA 5.808;
- che la fascia di popolazione di riferimento (fascia E) va da 5.000 a 9.999 con indice parametrico di 26,99%
- e che il rapporto fra spese del personale e la media delle entrate di 3 anni al netto del fode risulta essere del 13,51% tale che essendo il Comune nato da fusione, rispettoso del parametro della Fascia è considerato "Virtuoso" ed a parità di spesa ed in sostituzione di personale cessato il Comune può prevedere eventuali nuove assunzioni;

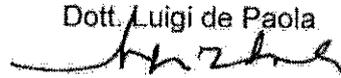
RILEVATO che l'Amministrazione dichiara di essere nella effettiva necessità di predisporre, nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2022-2023 per una più coerente ed efficace attività amministrativa;

Il Revisore dei Conti ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2022-2023 esposto nel predetto schema di delibera di Giunta Comunale, se e per quanto rispettoso del D.M. 17 marzo 2020, della vigente normativa in materia di personale ed a condizione di essere il Comune nella effettiva necessità di fornire i servizi istituzionali alla comunità con una migliore capacità produttiva rispettosa dei principi di efficienza, efficacia ed economicità.

Milano 9 maggio 2021

Il Revisore Unico
Dott. Luigi de Paola





IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA ED ENTRATE LOCALI

VISTO:

- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 avente ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" (finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia) è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020;
- la circolare del 13 maggio 2020 attuativa del decreto ministeriale 17 marzo 2020;

DATO ATTO che ai fini della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023, sulla base del summenzionato D.M. e della circolare interministeriale, occorre prendere in considerazione:

- a) la spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. Precisato che gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999
- b) le entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata. Per «entrate correnti» si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media. Deve essere, altresì, evidenziato che il FCDE è quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso. Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, le entrate correnti da considerare appare opportuno richiamare gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti. Nel caso dei comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1, comma 668, della legge n. 147/2013 e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da Tari va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;
- c) la fascia demografica individuata ai sensi dell'articolo 3 del DM 17 marzo 2020;



Precisato che:

- i dati di entrata e di spesa, riferiti alle annualità sino al 2018 compreso, sono stati calcolati quale sommatoria dei dati del Comune di Vermezzo e del Comune di Zelo Surrigone;
- Il Comune di Vermezzo con Zelo e, sino al 2018, i due Enti Comune di Vermezzo e Comune di Zelo Surrigone non hanno mai usufruito della anticipazione di liquidità, e che pertanto nel FCDE tale quota è pari a zero;

EVIDENZIATO CHE sulla base di quanto sopra riportata si evince che il Comune di Vermezzo con Zelo ha registrati i seguenti dati:

- spesa di personale anno 2019 = € 445.696,20
- media entrate triennio 2017/2019 al netto FCDE = € 3.299.932,26
- rapporto di calcolo = 13,51%
- abitanti al 31/12/2019 = 5.808

PRESO ATTO CHE ai sensi di quanto previsto negli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 (Tabelle 1, 2 e 3) il Comune di Vermezzo con Zelo si colloca come segue:

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020	Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
E	5000-9999	26,90%	21,00%	30,90%

DATO ATTO CHE, sulla base di quanto sopra esposto, il Comune di Vermezzo con Zelo si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica;

EVIDENZIATO CHE il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

RILEVATO CHE, a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023:

a) INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente: € 441,985,58;

b) INCREMENTO CALMIERATO: € 134.311,93;

c) INCREMENTO EFFETTIVO. L'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

RILEVATO ALTRESI' CHE, per quanto sopra esposto, il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di €134.311,93 da depurate delle assunzioni previste nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022 approvato con deliberazione di G. C. n. 35 del 14/4/2020 e completate nell'anno 2021;



DATO ATTO CHE il valore medio del triennio 2011/2013, calcolato ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della l. 296/2006, è pari a € 909.666,34;

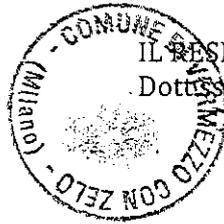
DATO ATTO ALTRESI' CHE la spesa per l'anno 2021:

- in base agli attuali stanziamenti di bilancio e alla quota da versare all'Unione dei Comuni I Fontanili (pari ad € 241.526,52) è pari a € 834.337,28
 - la quota relativa all'assunzione indicata nella proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023", ipoteticamente da settembre 2021 è pari a € 10.500,00
- per un totale di € 844.837,28 al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013;

VISTA la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023";

CERTIFICA

che la proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023" è coerente con quanto disposto dalla vigente normativa in materia di spesa di personale, ovvero è rispettosa delle prescrizioni contenute nel D.M. 17 marzo 2020 e decreto attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.



IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA ED ENTRATE LOCALI
Dott.ssa Emiliana Maria Luisa FREGONI

Fregoni Emiliana