



Comune di Vermezzo con Zelo

Piazza Comunale, 4 20080 Vermezzo con Zelo (MI)
C.F./P.IVA: 10708190961



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 49 in data 29-07-2021

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) RELATIVO AL TRIENNIO 2022/2024

L'anno **duemilaventuno** addì **ventinove** del mese di **Luglio** alle ore **13:00** in modalità videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano videocollegati:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CIPULLO ANDREA	SINDACO	X	
GIUSSANI PAOLO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
BONIZZI DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	X	
MOLINO VALENTINO	ASSESSORE	X	
BENEDETTO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ANDREA CIPULLO – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 73 comma 1 del D. L. 17/3/2020 n. 18 che prevede che fino alla data di cessazione dello stato di emergenza da Covid 19 (ad oggi fissata al 31/12/2021 dal D.L. 105 del 23/7/2021) i Consigli e le Giunta comunali possono riunirsi in modalità videoconferenza nel rispetto di criteri previamente fissati, rispettivamente dal Presidente del Consiglio e dal Sindaco;

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

Visto il decreto sindacale n. 20 del 4 agosto 2020, che disciplina le sedute di Giunta Comunale in modalità videoconferenza;

Premesso che:

- l'articolo 39 della Legge n. 449/1997, stabilisce che gli organi di vertice delle – amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, dispone che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste, a legislazione vigente, e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- i recenti provvedimenti normativi hanno modificato il sistema contabile degli enti locali al fine di armonizzare i sistemi contabili (D.Lgs. n. 118/2011, D.Lgs. n. 126/2014) introducendo un nuovo strumento di programmazione, il Documento Unico di Programmazione (DUP), che costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione ed al cui interno, tra l'altro, deve essere contenuta la programmazione in materia di fabbisogno di personale;
- l'articolo 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;
- l'articolo 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con cui è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) approvato ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n.75/2017, il concetto di “*dotazione organica*” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

Dato che:

- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” (finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia) è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020;

- in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226 è stata pubblicata la circolare del 13 maggio 2020 sul decreto ministeriale 17 marzo 2020;
- le diverse Sezioni regionali di Controllo della Corte dei conti hanno fornito dei chiarimenti sulla corretta applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del relativo decreto attuativo;

Considerato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come
- corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Atteso che si rende necessario predisporre il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) per il triennio 2022-2024, nel rispetto delle suindicate norme di indirizzo;

Evidenziato che, secondo l'attuale quadro normativo, gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando:

- abbiano adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.) ed inviato alla Ragioneria Generale dello Stato del PTFP (articolo 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- abbiano approvato, nei termini, il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione, il bilancio consolidato (articolo 9, comma 1-quinques d.l. n. 113/2016 e s.m.i.);
- abbiano adottato il piano delle performance (articolo 10, comma 5, del d.lgs.150/2009 e s.m.i.) che, per gli enti locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del d.lgs. 267/2000 è unificato nel Piano esecutivo di gestione (PEG);
- abbiano provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (articolo 33, comma 2, del d.lgs.165/2001 e s.m.i.);
- abbiano adottato il piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (articolo 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006 e articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (articolo 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006 e s.m.i.);
- abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'articolo 1, comma 475 lettera e) della legge 232/2016;
- abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (articolo 1, comma 470, della legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- abbiano inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei summenzionati documenti di bilancio, i relativi dati;
- abbiano provveduto alla certificazione dei crediti (articolo 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. n. 185/2008);
- non risultino, in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale, enti deficitari o dissestati;

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- questo Ente ha approvato il Bilancio di previsione 2021/2023 con delibera C.C. n. 40 del 29/12/2020;
- il Piano performance 2021/2023 è stato approvato con delibera G.C. n.19 del 30/03/2021;
- con deliberazione G.C. n. 48 in data 29/7/2021 si è dato atto che nel Comune di Vermezzo con Zelo non sono presenti per l'anno 2022 dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- con deliberazione di G.C. n. 13 del 30/07/2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021;
- la spesa media del triennio 2011-2013 ammonta ad € 909.666,34;
- il Rendiconto di gestione 2020 è stato approvato con delibera C.C. n. 6 del 27/04/2021;
- sono rispettate gli adempimenti di cui all'articolo 1, comma 475 lettera e) della legge 232/2016,

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

all'articolo 1, comma 470, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, all'articolo 13 della legge n. 196/2009 e all'articolo 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. n. 185/2008, come si evince dal parere di regolarità contabile reso in calce al presente atto dal responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locale;

Vista la certificazione resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali protocollo n. 5234 del 21/07/2021, allegata alla presente, volta alla definizione della percentuale della spesa di personale rispetto alle entrate correnti parametrata al valore soglia per fascia demografica ed al rispetto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 80 del 20/10/2020, così come modificata con deliberazione di G.C. n. 32 del 11/05/2021, con cui è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023;

Acquisite per la definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP), ai sensi dell'articolo 6, comma 4 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le richieste dei Responsabili di Area recanti le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, in coerenza con le necessità reali, attuali o all'occorrenza future del Settore di riferimento, tenuto conto degli obiettivi strategici e/o operativi dell'ente come definiti nei documenti di programmazione;

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024, come di seguito specificato:

COMPLETAMENTO DEL PTFP 2021/2023, CON LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2021

(come da deliberazione G.C. n. 80 del 20/10/2020, così come modificata con deliberazione di G.C. n. 32 del 11/05/2021)

ANNO	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
2022	n.1 di categoria C Area Tecnica e n.1 di categoria C Area Amministrativa	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	nessuna
2023	n.1 di categoria C Area Amministrativa	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	nessuna
2024	nessuna		nessuna

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento dell'anno la presente programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che sarà possibile procedere ad eventuali nuove assunzioni rispetto a quelle sopra indicate solo in sostituzione di personale che cessa in corso d'anno, purché venga garantita l'invarianza della spesa complessiva;

Evidenziato che il Comune di Vermezzo con Zelo, in applicazione del nuovo sistema delle assunzioni, introdotto con l'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, è ente definito "virtuoso" e rispetta il parametro della

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

spesa media di personale del triennio 2011-2013;

Dato atto altresì che sarà data comunicazione del presente Piano triennale alle RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali, nel rispetto della normativa in materia di relazioni sindacali;

Visto, altresì:

- il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n.267;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, reso in data 27/7/2021, come si evince da allegato verbale n. 210727_01 (protocollo n. 5364 del 27/7/2021);

Dato atto che la seduta si è tenuta in videoconferenza;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024, come di seguito specificato:

COMPLETAMENTO DEL PTFP 2021/2023, CON LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2021

(come da deliberazione G.C. n. 80 del 20/10/2020, così come modificata con deliberazione di G.C. n. 32 del 11/05/2021)

ANNO	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
2022	n.1 di categoria C Area Tecnica e n.1 di categoria C Area Amministrativa	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	<i>nessuna</i>
2023	n.1 di categoria C Area Amministrativa	Concorso pubblico per esami (in applicazione dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019)	nessuna
2024	<i>nessuna</i>		<i>nessuna</i>

3. di dare atto, che è possibile modificare in qualsiasi momento dell’anno la programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP) approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

triennio in considerazione;

4. di dare atto altresì che sarà possibile procedere ad eventuali nuove assunzioni rispetto a quelle sopra indicate solo in sostituzione di personale che cessa in corso d'anno, purché venga garantita l'invarianza della spesa complessiva.

5. di trasmettere per conoscenza il presente atto alle RSU, OO.SS. territoriali, ai titolari di posizione organizzativa e al Nucleo di Valutazione;

6. di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001.

7. di incaricare il responsabile del servizio Personale di assumere tutti gli atti necessari e conseguenti al fine di dare attuazione al presente provvedimento, in particolare di attivare le procedure di legge per il reperimento delle risorse umane previste, al fine di non pregiudicare i servizi essenziali dell'ente.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere con l'approvazione del DUP relativo al triennio 2022-2024

Ad unanimità di voti

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
ANDREA CIPULLO

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME
