



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
Città Metropolitana di Milano

---

Decreto n. 9

Vermezzo con Zelo, 21/12/2022

**OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

**IL SINDACO**

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 16/01/2020 è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, definendo n.3 Aree: Area Amministrativa e Servizi alla Persona - Area Finanziaria ed Entrate Locali - Area Tecnica;
- con il proprio Decreto n.2 del 17/01/2020, veniva individuato e nominato l'Ing TOSI Jvan quale titolare della posizione organizzativa dell'Area Tecnica dal 20/01/2020 e fino al 31/12/2022, con il quale è stato stipulato in data 27/12/2019 un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 dal 01/01/2020 al 31/12/2022;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.4 del 19/01/2021 avente ad oggetto "*Rideterminazione indennità di posizione dal 01/02/2021*", è stato preso atto delle nuove pesature delle posizioni organizzative fornite dal Nucleo di Valutazione con verbale n.1 del 15/01/2021 e definite le indennità di posizioni spettanti ai titolari di posizione organizzativa;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire continuità nell'azione amministrativa e in ragione dell'imminente scadenza nell'incarico di cui sopra, di individuare e nominare il Responsabile del dell'Area Tecnica;

DATO ATTO CHE, a seguito di procedura di mobilità volontaria (ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.), con determinazione n.355 del 12/12/2022 è stata disposta l'assunzione nei ruoli organici del Comune di Vermezzo con Zelo, a tempo pieno e indeterminato, in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D, posizione economica D.1, del Sig. Tosi Jvan, a far data dal 01/01/2023;

PRESO ATTO CHE il dipendente Ing. TOSI Jvan, inquadrato alla categoria D, risulta idoneo all'incarico *de quo* per i seguenti motivi:

- in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, non solo è in possesso di specifica competenza professionale nelle materie oggetto di incarico, ma anche, già titolare di posizione organizzativa per l'Area Amministrativa e Servizi alla Persona, ha dimostrato operativamente capacità di organizzazione dei processi di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi dell'ente, predisposizione alla risoluzione dei problemi e alla prevenzione e gestione dei conflitti;
- è indubbiamente in possesso delle necessarie attitudini e capacità professionali avendo già ricoperto l'incarico di responsabile di settore (titolare di posizione organizzativa);
- ha maturato significativa esperienza e specifica competenza tecnica proprio nelle materie oggetto del presente incarico;

RITENUTO, per quanto sopra, di conferire in capo al dipendente Ing. TOSI Jvan l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, con titolarità della posizione organizzativa e con attribuzione delle funzioni di cui agli art. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024, essendo lo stesso in possesso dell'adeguata professionalità ed esperienza prevista per il ruolo in questione;

Piazza Comunale, 4  
20080 Vermezzo con Zelo(MI)



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**  
Città Metropolitana di Milano

---

DATO ATTO CHE l'articolo 14 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21/5/2018 ha affermato i seguenti principi:

*"1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

*2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*

*3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*

*4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*

*5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza";*

CONSIDERATO CHE il nuovo CCNL del personale del comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, ha sostanzialmente confermato i principi sopra enucleati (TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE ) stabilendo tuttavia che *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"* rimanendo, pertanto, in vigore la precedente regolamentazione delle posizioni organizzative, fino alla effettiva applicazione del nuovo sistema di classificazione;

**RICHIAMATO:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vermezzo, approvato con deliberazione G.C. n. 70 del 24/11/2011 che continua a trovare ancora oggi applicazione per effetto della deliberazione (con i poteri della Giunta) del commissario prefettizio n. 1 del 1/3/2019;
- la metodologia di valutazione di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Vermezzo con Zelo approvata con deliberazione del Commissario Prefettizio (con i poteri della Giunta) n. 31 del 9/5/2019;

DATO ATTO CHE con il presente decreto verranno applicate tutte le disposizioni relative alle funzioni e compiti per come disciplinati dal summenzionato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vermezzo;

RITENUTO, per tutto quanto sopra, di attribuire al Responsabile dell'Area Tecnica, la retribuzione di posizione di € 12.900,00 annui lordi, così come stabilito nella deliberazione G.C. n.4 del 19/01/2021;

VISTO il D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni" ;



**COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO**

*Città Metropolitana di Milano*

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ex art.20, 1° comma, del D.Lgs. n. 39/2013, sottoscritta dal summenzionato dipendente, depositata agli atti del Comune e pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione;

RICHIAMATO altresì l'art. 14 del vigente Regolamento Uffici e Servizi avente ad oggetto "Sostituzione delle P.O.", che recita:

1. *In caso di assenza del titolare di P.O. le sue funzioni sono esercitate in via prioritaria da altra P.O. individuata dal Sindaco nel decreto di nomina del titolare stesso o dal Segretario Comunale.*

ATTESO pertanto che si rende necessario altresì procedere alla nomina del sostituto solo ed esclusivamente per casi urgenti ed indifferibili, in cui la mancata assunzione dei provvedimenti per assenza (ferie e /o malattia) o altro impedimento del Responsabile titolare comporti un danno all'Ente;

RITENUTO di nominare, quale sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona, il il Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali, limitatamente agli atti che non necessitano di specifica competenza tecnica;

Per tutto quanto sopra premesso e ritenuto;

**DECRETA**

*Per quanto esposto in narrativa per costituire parte integrale e sostanziale,*

- 1) di conferire in capo alla dipendente all'Ing TOSI Jvan l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, con titolarità della posizione organizzativa e con attribuzione delle funzioni di cui agli art. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2024, essendo lo stesso in possesso dell'adeguata professionalità prevista per entrambi i predetti ruoli.
- 2) di dare atto con il presente decreto verranno applicate tutte le disposizioni relative alle funzioni e compiti per come disciplinati dal summenzionato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vermezzo.
- 3) di attribuire al Responsabile dell'Area Tecnica, la retribuzione di posizione di €12.900,00 annui lordi, così come stabilito nella deliberazione G.C. n.4 del 19/01/2021.
- 4) di nominare, quale sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona, il il Responsabile dell'Area Finanziaria ed Entrate Locali, limitatamente agli atti che non necessitano di specifica competenza tecnica.
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile di Area.
- 6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line del Comune di Vermezzo con Zelo e sul sito web del nuovo Ente, , Sezione Amministrazione Trasparente, in via di attivazione.

Il Sindaco  
Andrea CIPULLO

Per ricevuta: Ing. Tosi Jvan \_\_\_\_\_

Piazza Comunale, 4  
20080 Vermezzo con Zelo(MI)