



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Numero 3 in data 13-01-2022

**Oggetto:** FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** addì **tredecì** del mese di **Gennaio** alle ore **12:40** in modalità videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano videocollegati:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
CIPULLO ANDREA	SINDACO	X	
GIUSSANI PAOLO GIOVANNI	ASSESSORE		X
BONIZZI DANIELA	ASSESSORE ESTERNO	X	
BENEDETTO MARIA GRAZIA	ASSESSORE		X
FILADELFIA ALESSANDRO	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, ANDREA CIPULLO – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 73 comma 1 del D. L. 17/3/2020 n. 18 che prevede che fino alla data di cessazione dello stato di emergenza da Covid 19 (ad oggi fissata al 31/03/2022 dal D.L. n. 221 del

24/12/2021) i Consigli e le Giunte comunali possono riunirsi in modalità videoconferenza nel rispetto di criteri previamente fissati, rispettivamente dal Presidente del Consiglio e dal Sindaco;

VISTO il decreto sindacale n. 20 del 4 agosto 2020, che disciplina le sedute di Giunta Comunale in modalità videoconferenza;

PREMESSO che:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti: lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità,
  - a) caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti
  - b) anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali ai sensi dell'art. 14 comma 3 del CCNL 21.5.2018 sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali e quindi non oltre il 20 maggio 2019;

ATTESO che:

- l'art 14 del CCNL prevede che gli incarichi delle posizioni organizzative siano conferiti per un periodo non superiore a tre anni previa determinazione dei criteri generali e tenendo conto, rispetto alle funzioni e alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali e dell'esperienza acquisita;
- l'articolo 15 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro gli importi di cui al comma 2, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

DATO ATTO che l'assetto macro organizzativo dell'ente (con decorrenza dal 20/01/2020) prevede n. 3 posizioni organizzative per le seguenti aree:

- AREA 1 – Area Amministrativa e Servizi alla Persona
- AREA 2 – Area Finanziaria ed Entrate locali
- AREA 3 - Area Tecnica

VISTA la deliberazione C.C. n. 41 del 21/12/2021 avente ad oggetto *“Conferma per il 2022 delle aliquote Imu e Addizionale comunale Irpef - Approvazione nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2022/2024 e approvazione Bilancio di previsione 2022/2024”*;

ATTESO quindi che il Fondo per le Posizioni Organizzative (indennità di posizione e indennità di risultato) per l'anno 2022 ammonta a € 49.000,00;

DATO atto che con il suddetto stanziamento è rispettato il limite anno 2016 del salario accessorio (art 23 del D. Lgs. 75/2017);

CONSIDERATO che in base all'art. 15 comma 4 gli enti destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative alla voce retributiva relativa alla indennità di risultato delle P.O.;

RICHIAMATA la deliberazione di GC n. 4 del 19/1/2021 di rideterminazione delle indennità di posizione organizzativa dell'ente a far data dal 1/2/2021;

DATO ATTO CHE per l'anno 2022 l'importo complessivo destinato alle indennità di posizioni delle P.O. è pari ad € 36.800,00, come di seguito specificato:

- |                                      |             |
|--------------------------------------|-------------|
| - area amministrativa                | € 12.900,00 |
| - area finanziaria ed entrate locali | € 11.000,00 |
| - area tecnica                       | € 12.900,00 |

DATO ATTO che la differenza residua di € 12.200,00 sarà destinata all'indennità di risultato che corrisponde al 24,90% del fondo per le posizioni organizzative;

RILEVATO che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle P.O. sono materia di contrattazione integrativa (art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL 21.5.2018) e sono stati disciplinati all'art. 20 del CCDI 2019/2021 giuridico sottoscritto in data 23/12/2019;

RITENUTO pertanto di destinare la quota del 24,90% (delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative) alla voce retributiva relativa alla indennità di risultato delle P.O., corrispondente all'importo di € 12.200,00;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

Visti i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

Dato atto che la seduta si è tenuta in videoconferenza;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

### **DELIBERA**

- 1) di stabilire nell'importo complessivo di € 49.000,00 il fondo anno 2022 per le posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato)
- 2) di dare atto che l'importo destinato complessivamente alle indennità di posizione è pari a € 36.800,00.
- 3) di destinare la quota del 24,90% (delle risorse complessivamente destinate al fondo per le posizioni organizzative) alla voce retributiva relativa alla indennità di risultato delle P.O. anno 2022, corrispondente all'importo di € 12.200,00.
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio personale, al Revisore dei conti e al Nucleo di Valutazione.

Successivamente,

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005

**LA GIUNTA COMUNALE**

al fine di provvedere agli adempimenti conseguenti al presente provvedimento

ad unanimità di voti

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
**ANDREA CIPULLO**

IL SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO  
**DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME**

---

**Comune di Vermezzo con Zelo**  
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE  
PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

---

**P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio Amministrativo, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 10-01-2022

**Il Segretario Comunale**  
*DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

**Comune di Vermezzo con Zelo**  
Città Metropolitana di Milano

**OGGETTO: FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE  
PERCENTUALE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022**

---

**P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   C O N T A B I L E**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio economico finanziario e tributario, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Addì, 10-01-2022

**Il Responsabile del Servizio**  
*FREGONI EMILIANA MARIA LUISA*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

# Comune di Vermezzo con Zelo

*Città Metropolitana di Milano*

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta Comunale n° 3/2022

**OGGETTO: FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 - DETERMINAZIONE PERCENTUALE INDENNITA'  
DI RISULTATO ANNO 2022**

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione, certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio online consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 14-01-2022 per giorni 15 consecutivi.

Vermezzo con Zelo, 14-01-2022

Il Responsabile della Pubblicazione

*DOTT.SSA ROBERTA BELTRAME*