



Comune di Vermezzo con Zelo
Città Metropolitana di Milano
Piazza Comunale, 4 – 20071 Vermezzo con Zelo (MI)
C.F. / P.IVA 10708190961

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
125	15-04-2024

Area/ Servizio: Area Amministrativa e Servizi alla Persona

Funzionario E.Q. : PASTORI VIVIANA

OGGETTO:	APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO
-----------------	--

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022;
- all'interno del TITOLO III ("Ordinamento professionale") del citato CCNL con l'articolo 14 è stata prevista la nuova disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "differenziali stipendiali") che ha sostituito la previgente disciplina delle progressioni economiche orizzontali (PEO);
- il comma 3 del richiamato articolo 14 stabilisce che la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Preso atto che in data 23/05/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Vermezzo con Zelo, relativo al triennio 2023/2025, e all'articolo 20 sono stati definiti i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Rilevato che:

- con deliberazione di G.C. n. 13 del 01/02/2024, così come integrata con deliberazione di G.C. n. 21 del 06/03/2024, sono state fornite alla delegazione trattante di parte datore le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa dell'anno 2024;
- in data 11/04/2024 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo integrativo (CCI) del personale sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2024;
- all'articolo 4 del citato CCI, in applicazione di quanto previsto nell'articolo 20 del CCI relativo al triennio 2023/2025, le parti hanno stabilito che il contingente dei dipendenti che possono beneficiare del "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° gennaio 2024 è il seguente:

Area	Aventi diritto	Differenziali stipendiali da assegnare	Costo
Area dei Funzionari ed EQ	3	1	€ 1.600,00
Area degli Istruttori	4	1	€ 750,00
Area degli Operatori esperti	1	1	€ 650,00
Area degli Operatori	0	0	€ 0,00
TOTALE	8	3	€ 3.000,00

Dato atto che l'ARAN in materia di differenziali stipendiali ha, di recente, precisato quanto segue:

- *“il requisito di non aver beneficiato di “alcuna progressione economica” dovrà essere verificato nell’ambito dell’Area di appartenenza e quindi dell’Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione in area corrispondente all’attuale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell’ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità. Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica”* (parere CFC 124);
- *“per la verifica del requisito di ammissione legato “all’assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa”, si ritiene che, per una questione di armonizzazione, tale data possa coincidere con la scadenza temporale della presentazione delle domande, di cui al successivo periodo della stessa lett. a), relativa alla verifica dell’assenza di procedimenti disciplinari in corso”* (parere CFC233);

Ritenuto, per tutto quanto sopra specificato, di avviare la procedura, mediante l'adozione di apposito avviso interno riservato al personale interno del Comune di Vermezzo con Zelo, per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. “differenziali stipendiali”);

Ritenuto, altresì, di approvare il relativo schema di Avviso interno, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);

Richiamata:

- la deliberazione di C.C. n. 30 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n.2 del 18/01/2024 con la quale è stato approvato il Peg per l'esercizio 2024/2026;
- il piano affida ai funzionari la gestione dei capitoli per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nello stesso programma, disponendo altresì i modi di aggiudicazione delle varie spese ai sensi dell'art. 192 del D.lgs 297/2000;

Precisato che la spesa prevista per il finanziamento delle suddette progressioni economiche è finanziata mediante il Fondo per le risorse decentrate anno 2024 e trova copertura finanziaria nei relativi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024;

Richiamato il vigente Decreto Sindacale n. 7 del 22/12/2022 di nomina della sottoscritta a Responsabile dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona;

Ravvisata la propria competenza di provvedere ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.Lgs n.165/2001 e della vigente struttura organizzativa dell'ente;

- art. 6 bis L. n.241/1990
- art. 6 e 7 del D.P.R. n.62/2013

Atteso che la sottoscritta Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

Visti:

- il D.Lsg n.267/2000
- il D.Lsg n.165/2001

Vista la deliberazione di G.C. n.12 del 01/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piao, all'interno del quale è stato inserito il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2024/2026";

Visto il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il vigente "Codice di comportamento Comunale";

Dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Funzionario Amministrativo di Elevata Qualificazione procedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147Bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000;

Di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online;

DETERMINA

- 1) di riportare quanto indicato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) di avviare la procedura, mediante l'adozione di apposito avviso interno riservato al personale interno del Comune di Vermezzo con Zelo, per il riconoscimento, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. "differenziali stipendiali");
- 3) di approvare il relativo schema di Avviso interno, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
- 4) di dare atto altresì che la spesa prevista per il finanziamento delle suddette progressioni economiche è finanziata mediante il Fondo per le risorse decentrate anno 2024 e trova copertura finanziaria nei relativi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024.
- 5) di pubblicare l'avviso interno nella Bacheca online dei dipendenti, nonché sul sito istituzionale per n. 15 giorni.
- 6) di disporre la registrazione del presente atto per la pubblicazione all'albo pretorio online e di assolvere gli obblighi di cui al D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33, come modificato con D.Lgs 97/2016, mediante pubblicazione della presente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ente.

Ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la presente determinazione avente ad oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE, CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024, DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VERMEZZO CON ZELO si ritiene regolare sotto il profilo tecnico e si attestano la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Il Responsabile
PASTORI VIVIANA